

Présents : Sabine, Thierry R., Selma, Danièle, Maud, Yohann, Anne G., Anne D., Delphine, Jean-Félix, Corentin, Isabelle L., Agathe, et en visio : Sandrine et Laetitia.

Absente : Valérie Laval (excusée).

Ordre du jour:

1. Introduction sur rôle du conseil de gestion
2. Finances : Statut fonds commun, discussion sur fonctionnement du budget
3. RH
4. Discussion autour des chantiers à mener
5. Points divers

1. Rappel des missions et rôles du conseil de gestion

Le conseil est statutaire, représente toutes les catégories à BIOGER, vote sur les titularisations, établissement et vote sur le règlement intérieur, contribue à améliorer le fonctionnement de l'unité au quotidien, à chaque réunion du conseil de gestion informations sur les RH, le budget et les nouvelles institutionnelles. Les décisions budgétaires sont prises par le comité de pilotage (chefs d'équipe notamment). Le conseil de gestion peut faire des propositions.

2. Finances

Parts chercheurs sont taxées à hauteur de 85% pour alimenter le fond commun.

Les lignes fonctionnement des projets de recherche sont taxées à hauteur de 35% pour alimenter le fond commun.

Frais de paillasse de 100€/mois pour chaque non-permanent.

Loyer d'Arvalis de 24k€/an.

Chaque année, 11k€ demandés au département pour la MOO (Main d'œuvre occasionnelle).

Il faut compter environ 300k€/an pour le fond commun.

En 2020 les grandes lignes sont environ 28k€ de contrats de maintenance, ~145k€ de fluides (+37k€ par rapport à n-1). Déficit de 58.3k€ pour le fond commun actuellement.

(Généralement, on cible un déficit de ~20k€ pour absorber les sommes des équipes à dépenser obligatoirement en fin de l'année).

Pour l'instant aucune mesure n'est prise pour combler le déficit pour 2021 ; un nouveau bilan sera fait en 2021 pour éventuellement ajuster l'alimentation du fonds commun.

Projet #temps :

Outil ergonomique de gestion des congés, du CET et du temps. Déclaration du temps passé sur les contrats de recherche. Il y aura une présentation détaillée par Virginie (en cours de formation à l'outil) courant novembre/décembre.

Déploiement national mars 2021.

Il y a 4 modules : MesCongés, MesActivités (par exemple pour les contrats Européens), Mon CET, MesTemps.

Le module MesTemps est obligatoire dès lors que les horaires de travail sont en plages variables (=badgeage virtuel). Pas de badgeage en mission ou en télétravail (c'est un forfait). Choix de Sabine de ne pas commander de badgeuse car la deadline est très courte (16/10/2020), pas sûr de pouvoir l'utiliser après le déménagement mais aussi BIOGER en entier n'a pas pu être consulté. Discussion et vote en AG à propos du module MesTemps et du badgeage virtuel fin 2020/début 2021, choix à faire entre horaire fixe ou horaire variable ce dernier impliquant une déclaration préalable des horaires par jour (7h44 par jour) pour respecter les 38h40 à faire par semaine, ces horaires seront à appliquer tout le temps

3. RH

Arrivée le 01/10/20 de Tihn Suong NGUYEN (CR) et de Mathilde Gorse (doctorante) chez EPLM.

4. Chantiers du conseil de gestion (discussion & propositions)

Fonctionnement de l'unité, Règlement Intérieur, Bâtiment, Communication, Groupes de travail.

Règlement Intérieur à modifier (à réactualiser tous les ans suivi d'un vote par le conseil de gestion).

Liste de diffusion bâtiment bioger pour tout ce qui touche à la maintenance et l'entretien du bâtiment. Recensement des équipements à éliminer avant le déménagement. Continuer l'activité sociale à Bioger.

Cellule communication pour alimenter un twitter, un scoop-it, un linkedin pour accroître la visibilité de BIOGER au sein de la communauté scientifique internationale. Proposition de relancer un peu le site web Bioger et le redynamiser relancer le journal club.

5. Points divers

Transformation de la cafétaria en bureau pendant la crise Covid pour résorber le problème de la capacité d'accueil des stagiaires en relation avec la distanciation. Proposition de transférer l'actuelle cafet' dans l'infirmierie. 4 des 5 personnes des plateaux sont opposées à cette transformation. Après réflexion, l'infirmierie reste infirmierie, car sinon trop de circulation dans cette petite pièce si on y mettait les frigos ; Place à trouver pour les frigos, le meuble contenant la vaisselle et le 2ème micro-onde de la cafet' si reconverti en bureau. Autres localisations possibles pour les frigos et fours : dans la grande salle ou la petite salle de réunion en proximité du lieu de restauration; ou alors en réaménageant le hall (notamment à la place du portoir à revues). Un inventaire des possibles sera dressé et soumis à un vote global du personnel de l'UMR.

Succession de Danièle pour les missions RH de proximité : la mission RRH sera confiée à Jessica avec l'aide de Selma. Le chantier démarrera 1^{er} trimestre 2021 pour la transition et un démarrage effectif au 2^e trimestre 2021.

Date du prochain conseil de gestion: 03/12/2020 à 14h

¹ 16 membres : 8 élus - représentants des équipes & plateaux, non-permanents, ITA + 8 nommés (gestion finance, RH, RRH, AgroParisTech, direction, Arvalis, AP)